İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ
İŞLETME VE YÖNETİM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ BÖLÜMÜ

4. İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ KONGRESİ

İNSAN, TEKNOLOJİ VE ORGANİZASYONUN KESİŞİMİNDE İKY: GELECEĞİN ÇALIŞMA DÜNYASI



4. İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ KONGRESİ

MEDİPOL UNV-SKS İSTANBUL
İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

MEDİPOL UNV-İYBF İSTANBUL
İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ
İŞLETME VE YÖNETİM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

PROGRAM AKIŞI

07 EKİM 2026, ÇARŞAMBA
GÜNEY KAMPÜS KONFERANS SALONU 2. KAT

08.00 - 09.30	Kayıt
09.30 - 10.00	Açılış Töreni ve Hoş Geldiniz Konuşmaları
10.00 - 10.40	Strategic HRM, Leadership and Talent Management Davetli Konuşmacı **Tiziano Rodolfo Roseto** Gi Group Holding Spa, İtalya Doğu Avrupa Bölge Başkanı
10.40 - 10.55	Kahve Arası
10.55 - 11.35	Dijital Çağda İnsan Kaynakları Yönetiminin Yeniden İnşası Davetli Konuşmacı **Prof. Dr. Yonca Deniz Gürol** Yıldız Teknik Üniversitesi
11.35 - 11.50	Kahve Arası
11.50 - 12.30	İnsan Kaynakları Yönetiminde Sürdürülebilirlik Davetli Konuşmacı **Serkan Aydemir** Medipol Eğitim ve Sağlık Grubu, İK Baş Koordinatörü
12.30 - 13.30	Öğle Arası - Yemek
13.30 - 14.40	Metodoloji Semineri I: İnsan Kaynakları Yönetiminde Nicel Araştırmalara Eleştirel Yaklaşımlar Davetli Konuşmacı **Prof. Dr. Hakkı Okan Yeloğlu** Başkent Üniversitesi, Türkiye
14.40 - 15.00	Kahve Arası
15.00 - 15.40	Metodoloji Semineri II: SSCI ve ESCI İndeksli Dergilerde Yayın Başarısı: Stratejiler ve İpuçları Davetli Konuşmacı **Doç. Dr. Berk Küçükaltan** Bradford Üniversitesi, Birleşik Krallık

PROGRAM AKIŞI

08 EKİM 2026, PERŞEMBE
GÜNEY KAMPÜS KONFERANS SALONU | D101 / D102 / D103

08.30 - 09.00	Karşılama
09.00 - 10.30	Paralel Oturumlar I
10.30 - 10.45	Kahve Arası
10.45 - 12.15	Paralel Oturumlar II
12.15 - 13.45	Paralel Oturumlar III
13.45 - 14.45	Öğle Arası - Yemek
14.45 - 16.15	Paralel Oturumlar IV
16.15 - 16.30	Kahve Arası
16.30 - 18.00	Paralel Oturumlar V
18.00	Kapanış Töreni

09 EKİM 2026, CUMA

09.30 - 13.30	İstanbul ve Tarih - Boğaz Turu ve Brunch

Oturum I 09.00 - 10.30	
Boğaziçi Salonu (Konferans Salonu) Prof. Dr. Hakkı Okan Yeloğlu	
Mehriban Masimova Prof. Dr. Tuncay Yılmaz	DİJİTAL DÖNÜŞÜMÜN İŞE ALIM SÜREÇLERİNE YANSIMALARI: BECERİ EKOSİSTEMİ VE İK PROFESYONELLERİNİN DENEYİMLERİ ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA
Prof. Dr. Şuayyip Çalış Dr. Şule Aydın Turan Sevgi Dönmez Maç	PERSONEL YÖNETİMİNDEN ÇALIŞAN MERKEZLİ VE DİJİTAL İKY'YE: HRDERGİ ARŞİVİNDE İKY TEMALARININ BOYLAMSAL İÇERİK ANALİZİ
Prof. Dr. Cem Güçel Rıza Tuğhan Günay	KURUMSAL BASKILARIN İNOVASYON YETENEĞİNE ETKİSİ: ÖRGÜTSEL ÇEVİKLİK VE YAPAY ZEKÂ ADAPTASYONUNUN SERİ ARACILIK ROLÜ
Doç. Dr. İlknur Çevik Tekin	YAPAY ZEKÂ ÇAĞINDA SESSİZ YETKİNLİK KAYBI VE İNSAN KAYNAKLARINDA BECERİ ATROFİSİ
Galata Kulesi Salonu (D101) Oturum Başkanı: Doç. Dr. Öznur Gülen Ertosun	
Ahmet Aksoy	ÖRGÜT İKLİMİNİN, TAM KAPSAMLI LİDERLİK İLE ÖRGÜTSEL ÇİFT YÖNLÜLÜK ARASINDAKİ İLİŞKİ ÜZERİNDEKİ DÜZENLEYİCİ ETKİSİ
Dr. Cemile Erden Canan Baysal Baykuş	HAVACILIK SEKTÖRÜNDE ADAY DENEYİMİ: CADET PİLOT İPTALLERİNİN STRATEJİK İKY AÇISINDAN İNCELENMESİ
Arş. Gör. Sevil Sürücü Arş. Gör. Sümeyye Özdemir A. Öykü Yatar Prof. Dr. Elif Baykal	GERÇEKÇİ OLMAYAN İŞ İLANLARININ YENİ MEZUNLARIN İŞE BAŞVURMA NİYETİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: BANKACILIK SEKTÖRÜNDE YAPILAN BİR ÇALIŞMA
Alireza Ghezel Prof. Dr. Mahmut Arslan Dr. Hande Kafadar İlknur Ergün Tunca	BİR KOÇ OLARAK İK: KOÇLUK YETKİNLİKLERİNİN İK UYGULAMALARINA KATKISI VE UYGULANABİLİRLİĞİ ÜZERİNE KEŞFEDİCİ BİR ARAŞTIRMA

Kız Kulesi Salonu (D102) Doç. Dr. Mehmet Saim Aşcı	
Dr. Ali Osman Onar	KİŞİSEL VERİLERİ KORUMA KANUNU (KVKK) KAPSAMINDA İNSAN KAYNAKLARI (İK) ÇALIŞANLARININ CEZAİ SORUMLULUĞU
Sadık Sözer Çizmeci Prof. Dr. Nükhet Müge Kart Prof. Dr. Metin Pişkin	İŞLETMELERDE İNSAN HAKLARINA SAYGI TAAHHÜTLERİ: TÜRKİYE'DE BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ KURUCU ÜYE İŞLETMELERİ ÜZERİNE BİR İNCELEME
Dr. Serin İşiaçık Koloğlugil Doç. Dr. Berna Akçinar Yayla Arş. Gör. İlbay Görkem Polat	ÇALIŞAN ANNELERDE SOSYAL DESTEK, RUH SAĞLIĞI VE EBEVEYNLİK: İŞE KATILIM DAVRANIŞLARININ İNCELENMESİ
Arş. Gör. Ayşe Nur Çırak	KADIN VE ERKEK KAYIT DIŞI İSTİHDAMININ KİŞİSEL GELİR ÜZERİNDEKİ ETKİSİNİN PANEL BULGULARLA İNCELENMESİ
Pera Salonu (D103) Oturum Başkanı: Prof. Dr. Ayla Öncer	
Prof. Dr. Fuat Man	MODERN İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNİN TARİHİNDE JOHN R. COMMONS'IN YERİ VE TÜRKÇE LİTERATÜRDEKİ GÖRÜNMEZLİĞİ
Prof. Dr. M. Deniz Börü Dr. Irmak Aksoy	SÜRDÜRÜLEBİLİR İNSAN KAYNAKLARI PERSPEKTİFİNDEN GELECEĞİN ÇALIŞMA DÜNYASI: BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 25 ŞİRKETLERİNİN ENTEGRE FAALİYET RAPORLARINDA ÇALIŞAN EĞİTİMİ VE YETKİNLİK GELİŞTİRME
Şeyma Aynacı Şeyma Nur Sargun Dr. Samet Özdemir	TÜRKİYE'DE ÜÇÜNCÜ SEKTÖR İŞ İLANLARINDA DEĞER SÖYLEMİ VE ARANAN NİTELİKLER: BİR İÇERİK ANALİZİ
Arş. Gör. Batuhan Enes Güven Doç. Dr. Hayat Ebru Erdost Çolak	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNDE NÖROAKLAMANIN KAVRAMSALLAŞTIRILMASI

Oturum II 10.45 - 12.15	
Boğaziçi Salonu (Konferans Salonu) Oturum Başkanı: Prof. Dr. Tuncay Yılmaz	
Dr. Emine Gündoğmuş Dr. Recep Özsürünç	SOSYAL MEDYADA İKY ALGISI: 'İK NEFRETİ' HESABI ÜZERİNDEN BİR NETNOGRAFİ ÇALIŞMASI
Dr. Kübra M. Mahan	ÜRETKEN YAPAY ZEKÂ ÇAĞINDA AKADEMİSYENLERİN DİJİTAL YORGUNLUK DENEYİMLERİ: İŞ TALEPLERİ VE KAYNAKLARI PERSPEKTİFİNDEN YORUMLAYICI FENOMENOLOJİK BİR ARAŞTIRMA
Dr. Serhan Karadeniz Arş. Gör. Edanur Çelik	YAPAY ZEKÂ TEMELLİ İŞ BİÇİMLENDİRME ÖLÇEĞİNİN TÜRKÇE UYARLAMASI: GEÇERLİK VE GÜVENİRLİK ÇALIŞMASI
Sena Dönmez Doç. Dr. Aslı Tuncay Çelikel Doç. Dr. Yeşim Pınar Sarıca Doç. Dr. Evrim İldem Develi	ÜRETKEN YAPAY ZEKÂ VE EĞİTİM LİDERLİĞİNİN ÖNEMİ: EN GÜNCEL LİTERATÜRÜN İNCELENMESİ
Galata Kulesi Salonu (D101) Oturum Başkanı: Prof. Dr. Elif Baykal	
Doç. Dr. Suzan Urgan	KORONER ARTERLER METAFORU PERSPEKTİFİNDEN İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNDE İLETİŞİM
Dr. Öğr. Üyesi Nuri Çeliker Mustafa Rüzgar	GİG EKONOMİSİNDE OTONOMİ–KONTROL PARADOKSU: PLATFORM ÇALIŞANLARININ DENEYİMLERİ ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA
Perim Akıncı	DEĞİŞİM YORGUNLUĞU: SÜREKLİ DÖNÜŞEN ORGANİZASYONLARDA ÇALIŞAN DAYANIKLILIĞI VE İNSAN KAYNAKLARI PROFESYONELLERİNİN ROLÜ
Dr. Ali Kayış Dr. İsmail Özdemir	ÇOK KUŞAKLI İŞ GÜCÜNÜN YÖNETİMİ: KUŞAK GENELLEMELERİNDEN KAYNAK TEMELLİ BİR YÖNETİM MODELİNE

Kız Kulesi Salonu (D102) Oturum Başkanı: Prof. Dr. Yonca Deniz Gürol	
Prof. Dr. Dilek Zamantılı Nayır	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNDE EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK (EDI) SÖYLEMİNİN YÜKSELİŞİ: AVRUPA VE TÜRKİYE BAĞLAMINDA KURUMSAL BEKLENTİ DÖNGÜSÜ
Prof. Dr. Seçil Taştan Arş. Gör. Melisa Seray Akın	POSTMODERN ÖRGÜTSEL MANTRA OLARAK İŞ YERİ MANEVİYATI: MANEVİYAT, ŞEFKAT VE ANLAMLILIK İKLİMİNİN ÇALIŞANLARIN PSİKOLOJİK VE DAVRANIŞSAL SONUÇLARI ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ
Neslinur Birlik Doç. Dr. Beyza Erer	SESSİZ İSTİFAYA YÖNELİK İNSAN KAYNAKLARI MÜDAHALE MODELİ: NİTEL BİR ÇALIŞMA
Oğuzhan Soytürk Doç. Dr. Asil Özdoğru	ÖRGÜTSEL NARSİSİZM İLE HASET VE GIPTA ARASINDAKİ İLİŞKİNİN UÇAK BAKIM ÇALIŞANLARINDA İNCELENMESİ
Pera Salonu (D103) Oturum Başkanı: Prof. Dr. Zümrüt Tonus	
Sultan Serter	KÜLTÜRLERARASI LİDERLİK VE GÖÇMEN İSTİHDAMI: TÜRKİYE'DE İNSAN KAYNAKLARININ DÖNÜŞÜMÜ
Gözde Nur Türidi Doç. Dr. Muharrem Aksu Doç. Dr. Ahmet Yıldırım Prof. Dr. Osman Kürşat Acar Doç. Dr. Seyhan Özdemir	"ARIYORUZ VE ASLA ULAŞAMIYORUZ": İŞE ALIM SÜRECİNDE ADAY GHOSTING DAVRANIŞININ İNSAN KAYNAKLARI UZMANLARI PERSPEKTİFİNDEN İNCELENMESİ
Doç. Dr. Pınar Acar Arş. Gör. Sümeyye Özdemir	LINKEDIN İŞ İLANLARINDA TOPLUMSAL CİNSİYET YANLILIĞININ LLM TABANLI ANALİZİ
Nur Karacan	DİJİTAL ÇAĞDA ÇALIŞANIN BAĞLANTIYI KOPARMA HAKKI: HUKUKÇU PERSPEKTİFİNDEN NİTEL BİR ARAŞTIRMA

Oturum III 12.15 - 13.45	
Boğaziçi Salonu (Konferans Salonu) Oturum Başkanı: Prof. Dr. Fuat Man	
Dr. Fatma Büşra Polat Prof. Dr. Yasemin Özdemir	YAPAY ZEKÂ DESTEKLİ İŞE ALIMDA İNSAN VE TEKNOLOJİ DENGESİNİN YENİDEN İNŞASI: NİTEL BİR ARAŞTIRMA
Büşra Öncü	ÖRGÜTSEL SESSİZLİK VE ÖRGÜTSEL PERFORMANS İLİŞKİSİ: KÜTAHYA 112 ACİL ÇAĞRI MERKEZİ ÇALIŞANLARI ÜZERİNE KARMA YÖNTEMLİ BİR ARAŞTIRMA
Dr. Mert Günerergin Dr. Öğr. Üyesi Songül Gökhan Prof. Dr. Ömür Neczan Timurcanday Özmen	AKADEMİ Mİ? UYGULAMA MI? YAPAY ZEKÂ-İNSAN KAYNAKLARI KESİŞİMİNDE BİLİMSEL VE KURUMSAL BİLGİNİN KARŞILAŞTIRMALI İZİ
Dr. Şenay Çaylan	YAPAY ZEKÂ ÇAĞINDA İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNİN STRATEJİK DÖNÜŞÜMÜ: GELECEĞE HAZIR İŞ GÜCÜ İÇİN RESKILLING VE UPSKILLING'İN YENİDEN KONUMLANDIRILMASI
Dr. Onur Kardeş Ömer Faruk Özak Ecem Aslandoğa	TAHR: İNSAN KAYNAKLARI OTOMASYONUNDA GÜVENİLİR OTONOM YAPAY ZEKÂ AJANLARI İÇİN YÖNETİŞİM ODAKLI BİR ÇERÇEVE
Galata Kulesi Salonu (D101) Oturum Başkanı: Prof. Dr. Deniz Elber Börü	
Burcu Topal Doç. Dr. Nihan Birincioğlu	STRATEJİK ORTAKLIK İDDİASI İLE OPERASYONEL GERÇEKLİK ARASINDA SIKIŞAN HRBP: TÜRKİYE ÜRETİM SEKTÖRÜNDE ROL GERİLİMİ VE PAYDAŞ BEKLENTİLERİ ÜZERİNE NİTEL ARAŞTIRMA
Lütfiye Begüm Yılmazer Prof. Dr. Yonca Deniz Gürol	DİJİTAL VE YARATICI ÖZYETERLİLİK BAĞLAMINDA ÖĞRENME ÇEVİKLİĞİ-PERFORMANS İLİŞKİSİ: EĞİTİMİN ALGILANAN FAYDASININ ROLÜ
Dr. Pınar Memiş Sağır Dr. Şule Aydın Turan	GELECEĞİN İK PROFESYONELİ: SEKTÖR YAYINLARINDA MESLEKİ KİMLİĞİN SÖYLEMSEL İNŞASI
Prof. Dr. Ebru Aykan Dr. Mustafa Ahmet Hamurcu	İNSAN KAYNAKLARINDA YAPAY ZEKÂ YETKİNLİKLERİ NASIL OLUŞUR? PROFESYONEL DENEYİMLER ÜZERİNDEN BİR GÖMÜLÜ TEORİ MODELİ

Kız Kulesi Salonu (D102) Oturum Başkanı: Doç. Dr. Özge Doğuç Kardeş	
Doç. Dr. Güzin Kıyık Kıcır Prof. Dr. Hatice Zümrüt Tonus	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNİN DÖNÜŞÜMÜNDE POST-İK DÖNEMİ: BOLT VAKASI ÜZERİNDEN NİTEL BİR DEĞERLENDİRME
Melih Kerem Durak Doç. Dr. Mesut Öztırak	TİCARİ PİLOTLARIN GELECEĞİN TEKNOLOJİ DESTEKLİ ÇALIŞMA MODELLERİNE YÖNELİK TUTUMLARININ OPERASYONEL KOŞULLAR AÇISINDAN İNCELENMESİ
Dr. Rahile Güran Göven Dr. Çağatay Sükan	İŞ YERİNDE KİRPİ SENDROMU ALGISINA YÖNELİK BİR ÖLÇEK GELİŞTİRME
Dr. Gül Çıkmaz	DİJİTAL İK ÇAĞINDA ALGORİTMİK PERFORMANS DEĞERLENDİRME SİSTEMLERİNİN ÇALIŞAN DAVRANIŞLARINA ETKİSİ: HAVACILIK PERSPEKTİFİNDEN SİSTEMATİK LİTERATÜR İNCELEMESİ
Pera Salonu (D103) Oturum Başkanı: Prof. Dr. Duysal Aşkun Çelik	
Doç. Dr. Funda Oduncuoğlu	ERİŞİLEBİLİR TURİZM HİZMETLERİNDE İNSAN KAYNAĞI YETKİNLİK ÇERÇEVESİNİN OLUŞTURULMASI
Dr. Betül Gümüş Dr. Alper Bekki	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ ODAĞINDA KURUMSAL KÜLTÜREL ETKİNLİKLERİN ÇALIŞANLARIN İŞE BAĞLILIKLARI, İŞ TATMİNİ VE KURUMSAL BAĞLILIKLARI ÜZERİNE ETKİLERİ: ESKİŞEHİR TEKNİK ÜNİVERSİTESİ ÖRNEĞİ
Dr. Esra Ayaz Dr. Şerife Karagöz	KENDİNE SAYGI DÜZEYİNİN MESLEKİ DOYUM ÜZERİNDEKİ ETKİSİ
Prof. Dr. Muhsin Halis Dr. Duygu Sav Yıldırım Emrah Çoban	ASİMETRİK DİJİTALLEŞME: ENDÜSTRİ 4.0'IN STRATEJİK VE OPERASYONEL İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ UYGULAMALARINI YENİDEN ŞEKİLLENDİRMESİ
Dr. Rumeysa Aral	ÇEVRİMİÇİ SOSYAL SERMAYE EDİNİMİNDE OYUNLAŞTIRMA TABANLI ETKİLEŞİMLER: KURUMSAL BİR KARİYER DANIŞMANLIĞI MODÜLÜ ÖNERİSİ

Oturum IV 14.45 - 16.15	
Boğaziçi Salonu (Konferans Salonu) Oturum Başkanı: Prof. Dr. Ebru Aykan	
Rabia Yazar Ceyda Özkan Doç. Dr. Canan Yılmaz	İKY YÖNETİCİLERİNİN TEKNOSTRES DÜZEYİNİN İŞ TATMİNİ ÜZERİNE ETKİSİ
Dr. Damla Karaköy Dr. Taha Yusuf Çakarel	YAPAY ZEKÂ OKURYAZARLIĞININ YZ DESTEKLİ İNSAN KAYNAKLARI DÖNÜŞÜM BEKLENTİSİNE ETKİSİNDE İŞLEVSELLİK GÜVENİNİN ROLÜ
Ramazan Topdemir	İNSAN-YAPAY ZEKÂ İŞ BİRLİĞİ KAPSAMINDA İK UZMANLARININ ROLLERİNİN YENİDEN TANIMLANMASI: İK YÖNETİMİNDE YAPAY ZEKÂ AJANLARI
Dr. Hulusi Karabiber	YAPAY ZEKÂ İYİ DEDİYSE DOĞRU, KÖTÜ DEDİYSE YANLIŞ MI? ÇALIŞANLARIN PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİNDE KARAR YETKİSİ, SONUÇ OLUMLULUĞU VE ADALET ALGILARI
Galata Kulesi Salonu (D101) Oturum Başkanı: Doç. Dr. Mesut Öztırak	
Mohammad Ali Al Rasheed Doç. Dr. Mesut Öztırak	GREEN HRM VE GREENWASHİNG LİTERATÜRÜNÜN BİBLİYOMETRİK ANALİZİ
Dr. Mustafa Şahin	ASENKRON İLETİŞİM ÇAĞINDA İKY: HİBRİT ÇALIŞMA DÜNYASINDA İLETİŞİM BOŞLUKLARI VE KURUMSAL HAFIZANIN YÖNETİMİ
Prof. Dr. Zeynep Hatipoğlu, Prof. Dr. Gülbeniz Akduman	ÇALIŞANLARIN HAYAT ÇARKI DENGESİ, KİŞİSEL DEĞERLERİ VE KİŞİSEL SWOT FARKINDALIKLARININ İŞ PERFORMANSINA ETKİSİ
Arş. Gör. Edanur Çelik Arş. Gör. Caner Günaydın Prof. Dr. Vala Lale Tüzüner Prof. Dr. Gönen İlkar Dündar	İNSAN KAYNAKLARINDA YAPAY ZEKÂ YETKİNLİKLERİ NASIL OLUŞUR? PROFESYONEL DENEYİMLER ÜZERİNDEN BİR GÖMÜLÜ TEORİ MODELİ

Kız Kulesi Salonu (D102) Oturum Başkanı: Prof. Dr. Dilek Zamantılı Nayır	
Doç. Dr. Halil İbrahim Özmen Arş. Gör. Nesrin Kaplan	İNSAN KAYNAKLARI DEPARTMANININ DİJİTAL TOPLUMSAL TEMSİLİ: EKŞİ SÖZLÜK KULLANICI SÖYLEMLERİNİN NİTEL ANALİZİ
Dr. Burcu Batga Betül Ortaç	BİLGİ GÜVENLİĞİ FARKINDALIĞI HERKES İÇİN AYNI MI? DEMOGRAFİK FARKLILIKLAR ÜZERİNE BİR İNCELEME
İrem Süreyya Dr. Ramazan Furkan Özkul Arş. Gör. Nesrin Kaplan Arş. Gör. Muhammed Yusuf Ertek Doç. Dr. Seyhan Özdemir	İŞİN ÖTESİNDE NÖROÇEŞİTLİLİK: İSTİHDAMIN BİREYSEL BAĞIMSIZLIK VE AİLE YAŞAMI ÜZERİNE YANSIMALARI
Prof. Dr. Pınar Göktaş Dr. Ramazan Furkan Özkul Arş. Gör. Nesrin Kaplan Arş. Gör. Muhammed Yusuf Ertek	BURADAYIM AMA NASIL? PRESENTEİZMİN YAŞAM DOYUMUNA ETKİSİNDE DUYGUSAL TÜKENME VE PSİKOLOJİK SERMAYENİN ROLÜ
Pera Salonu (D103) Oturum Başkanı: Doç. Dr. Feyza Dereköy	
Prof. Dr. Hakkı Okan Yeloğlu Dr. Gözde Morgül	ARAÇTAN AKTÖR-BENZERİ KATILIMCIYA: YAPAY ZEKÂNIN İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARINDAKİ DÖNÜŞTÜRÜCÜ ROLÜNE YÖNELİK KURAMSAL ÖNERMELER
Dr. Mustafa Hakan Saldı	İKİ KRİZİN KISKACINDA İK YÖNETİMİ DİNAMİKLERİ: ABD İŞ GÜCÜ PİYASASINDA YAŞLANAN İŞ GÜCÜ VE YAPAY ZEKÂ ENTEGRASYONUNUN BİRLEŞİK ETKİLERİNİN ANALİZİ
Doç. Dr. C. Öcal Fidanboy Dr. Mahsa Fidanboy	YAPAY ZEKÂ DİJİTAL İŞKOLİZMİ ÖNLEYEBİLİR Mİ? SÜRDÜRÜLEBİLİR İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ İÇİN KAVRAMSAL BİR ÇERÇEVE
Dr. Bayram Bilge Sağlam Dr. Egemen Ertürk	"İNSAN İŞE ALMAYI BIRAKIN": ARTISAN VAKASI ÜZERİNDEN YAPAY ZEKÂ ÇAĞINDA İŞ GÜCÜ DEĞİŞİMİNE YÖNELİK ALGILARIN İNCELENMESİ

Oturum V 16.30 - 18.00	
Boğaziçi Salonu (Konferans Salonu) Oturum Başkanı: Prof. Dr. Pınar Göktaş	
Doç. Dr. Özge Doğuç Kardeş	KURUMSAL İNSAN KAYNAKLARI OTOMASYONU İÇİN POLİTİKA TEMELLİ OTONOM YAPAY ZEKÂ
Serdar Çimen Doç. Dr. Mesut Öztırak	SİVİL HAVACILIKTA YAPAY ZEKÂ DESTEKLİ İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARININ ÇALIŞAN DENEYİMİNE ETKİSİ: KAVRAMSAL BİR MODEL
Arş. Gör. Rengin Eda Sert Prof. Dr. Emine Serra Yurtkoru Dr. Ayşe Hande Erol Bingüler	YAPAY ZEKÂ ÇAĞINDA GELECEĞİN ÇALIŞANLARININ ALGILANAN İSTİHDAM EDİLEBİLİRLİĞİ: BİREYSEL VE EĞİTSEL FAKTÖRLERİN ROLÜ
Dr. Yahya Kemal Ulusoy	ALGORİTMİK İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNDE ÇALIŞAN VERİSİ, İNSAN ANALİTİĞİ VE YÖNETİŞİM ÜZERİNDEN ÖRGÜTSEL GÜCÜN YENİDEN DAĞILIMI
Galata Kulesi Salonu (D101) Oturum Başkanı: Doç. Dr. İlknur Çevik Tekin	
Doç. Dr. Seçil Ulufer Kansoy Dr. Tuncel Öz	MESLEKTEN DAHA FAZLASI: HAVACILIK ÇALIŞANLARINDA MESLEKİ ÇAĞRI (CALLING), İŞE ADANMIŞLIK VE EMNİYET İKLİMİ ALGISI ARASINDAKİ İLİŞKİLER
Dr. Kevser Zeynep Meral	İŞVEREN MARKALAŞMASINDA ÇALIŞAN ETKİLEYİCİ/INFLUENCER ROLÜ: ETKİLEYİCİ PAZARLAMA TEORİSİ IŞIĞINDA LİNKEDİN İÇERİK ANALİZİ
Doç. Dr. Dilek Işılay Üçok	YAPAY ZEKÂ OKURYAZARLIĞI: YENİ BİR YETKİNLİK Mİ, YENİ BİR EŞİTSİZLİK KAYNAĞI MI? İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ AÇISINDAN KURAMSAL BİR DEĞERLENDİRME
Arş. Gör. Müge Yeke	TEKNOLOJİK DEĞİŞİM VE DİJİTALLEŞME BAĞLAMINDA UZAKTAN VE HİBRİT ÇALIŞMA MODELLERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Kız Kulesi Salonu (D102) Oturum Başkanı: Doç. Dr. Fatih Pınarbaşı	
Doç. Dr. Hicran Atatanır	MOBBİNG İLE MÜCADELEDE ILO C190: ANLAMLI BİR FARK YARATABİLİR
Dr. Mahmut Kayacık	HİSSE SENEDİ PERFORMANSI VE İNSAN SERMAYESİ ETKİNLİĞİ ARASINDAKİ İLİŞKİ: FİNANS LİTERATÜRÜNE YÖNELİK KAVRAMSAL VE KURAMSAL BİR DEĞERLENDİRME
Doç. Dr. Emel Burak Dr. Ahmet Tuğrul Küçükyiğit	MEKANİK İNSANDIŞILAŞTIRMANIN ALGORİTMİK İZLERİ: MODERN ZAMANLAR FİLMİ ÜZERİNE GÖSTERGEBİLİMSEL BİR İKY OKUMASI
Feyza Bekdil Çağatay Güçlü Gül Efşan Bozkurt Doç. Dr. Canan Yılmaz	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİCİLERİNİN CİNSİYET EŞİTLİĞİ TUTUMU PİLOT UYGULAMA
Pera Salonu (D103) Oturum Başkanı: Doç. Dr. Pınar Acar	
Çağla Alkan	KRALİÇE ARI SENDROMUNUN TEORİK ARKA PLANI VE GÜNCEL ARAŞTIRMALARIN İNCELENMESİ: KAPSAMLI BİR DERLEME
Dr. Reyhan Başaran	ALGORİTMİK YÖNETİM VE ÇALIŞAN DENEYİMİ: OYUNLAŞTIRMANIN DÜZENLEYİCİ ROLÜ ÜZERİNE KAVRAMSAL BİR MODEL
Prof. Dr. Muhsin Halis Dr. Duygu Sav Yıldırım Burcu Özbozkurt	İŞE ALMADA SİMÜLASYON TEST PERFORMANSININ ÇALIŞAN PERFORMANSI VE İŞTE KALMA ÜZERİNDEKİ ETKİSİ
Ayşe Elif Yıldız	BAKIM YÜKÜNDEN GÖRÜNMEYEN İŞ GÜCÜNE: TÜRKİYE'DE HASTA YAKINI REFAKATİNİN BİBLİYOMETRİK VE KAVRAMSAL BİR ANALİZİ