



SIRA	BİLDİRİ ID	BİLDİRİ ADI	YAZARLAR
1	2641201	ÖRGÜT İKLİMİNİN, TAM KAPSAMLI LİDERLİK İLE ÖRGÜTSEL ÇİFT YÖNLÜLÜK ARASINDAKİ İLİŞKİ ÜZERİNDEKİ DÜZENLEYİCİ ETKİSİ	Ahmet Aksoy
2	2641701	DİJİTAL DÖNÜŞÜMÜN İŞE ALIM SÜREÇLERİNE YANSIMALARI: BECERİ EKOSİSTEMİ VE İK PROFESYONELLERİNİN DENEYİMLERİ ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA	Mehriban Masimova, Prof. Dr. Tuncay Yılmaz
3	2642101	KİŞİSEL VERİLERİ KORUMA KANUNU (KVKK) KAPSAMINDA İNSAN KAYNAKLARI (İK) ÇALIŞANLARININ CEZAI SORUMLULUĞU	Dr. Ali Osman Onar
4	2642901	GREEN HRM VE GREENWASHİNG LİTERATÜRÜNÜN BİBLİYOMETRİK ANALİZİ	Mohammad Ali Al Rasheed, Doç. Dr. Mesut Öztırak
5	2651301	MOBBİNG İLE MÜCADELEDE ILO C190: ANLAMLI BİR FARK YARATABİLİR	Doç. Dr. Hicran Atatanır
6	2651501	STRATEJİK ORTAKLIK İDDİASI İLE OPERASYONEL GERÇEKLİK ARASINDA SIKIŞAN HRBP: TÜRKİYE ÜRETİM SEKTÖRÜNDE ROL GERİLİMİ VE PAYDAŞ BEKLENTİLERİ ÜZERİNE NİTEL ARAŞTIRMA	Burcu Topal, Doç. Dr. Nihan Birincioğlu
7	2660101	KORONER ARTERLER METAFORU PERSPEKTİFİNDEN İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNDE İLETİŞİM	Doç. Dr. Suzan Urgan
8	2660301	ÇEVİRİMİÇİ SOSYAL SERMAYE EDİNİMİNDE OYUNLAŞTIRMA TABANLI ETKİLEŞİMLER: KURUMSAL BİR KARIYER DANIŞMANLIĞI MODÜLÜ ÖNERİSİ	Dr. Rumeysa Aral
9	2660401	YAPAY ZEKA OKURYAZARLIĞI: YENİ BİR YETKİNLİK Mİ, YENİ BİR EŞİTSİZLİK KAYNAĞI MI? İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ AÇISINDAN KURAMSAL BİR DEĞERLENDİRME	Doç. Dr. Dilek Işılay Üçok
10	2660501	GİG EKONOMİSİNDE OTONOMİ-KONTROL PARADOKSU: PLATFORM ÇALIŞANLARININ DENEYİMLERİ ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA	Dr. Öğr. Üyesi Nuri Çeliker, Mustafa Rüzgar
11	2660601	İŞLETMELERDE İNSAN HAKLARINA SAYGI TAAHHÜTLERİ: TÜRKİYE'DE BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ KURUCU ÜYE İŞLETMELERİ ÜZERİNE BİR İNCELEME	Sadık Sözer Çizmeci, Prof. Dr. Nükhet Müge Kart, Prof. Dr. Metin Pişkin
12	2661101	MODERN İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNİN TARİHİNDE JOHN R. COMMONS'IN YERİ VE TÜRKÇE LİTERATÜRDEKİ GÖRÜNMEZLİĞİ	Prof. Dr. Fuat Man
13	2661301	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNDE EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK (EDI) SÖYLEMİNİN YÜKSELİŞİ: AVRUPA VE TÜRKİYE BAĞLAMINDA KURUMSAL BEKLENTİ DÖNGÜSÜ	Prof. Dr. Dilek Zamantılı Nayır
14	2661501	DİJİTAL VE YARATICI ÖZYETERLİLİK BAĞLAMINDA ÖĞRENME ÇEVİKLİĞİ-PERFORMANS İLİŞKİSİ: EĞİTİMİN ALGILANAN FAYDASININ ROLÜ	Lütfiye Begüm Yılmazer, Prof. Dr. Yonca Deniz Gürol
15	2661801	HAVACILIK SEKTÖRÜNDE ADAY DENEYİMİ: CADET PİLOT İPTALLERİNİN STRATEJİK İKY AÇISINDAN İNCELENMESİ	Dr. Cemile Erden, Canan Baysal Baykuş
16	2661802	HİSSE SENEDİ PERFORMANSI VE İNSAN SERMAYESİ ETKİNLİĞİ ARASINDAKİ İLİŞKİ: FİNANS LİTERATÜRÜNE YÖNELİK KAVRAMSAL VE KURAMSAL BİR DEĞERLENDİRME	Dr. Mahmut Kayacık
17	2661803	ASENKRON İLETİŞİM ÇAĞINDA İKY: HİBRİT ÇALIŞMA DÜNYASINDA İLETİŞİM BOŞLUKLARI VE KURUMSAL HAFIZANIN YÖNETİMİ	Dr. Mustafa Şahin
18	2662101	KÜLTÜRLERARASI LİDERLİK VE GÖÇMEN İSTİHDAMI: TÜRKİYE'DE İNSAN KAYNAKLARININ DÖNÜŞÜMÜ	Sultan Serter



SIRA	BİLDİRİ ID	BİLDİRİ ADI	YAZARLAR
19	2663001	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNİN DÖNÜŞÜMÜNDE POST-İK DÖNEMİ: BOLT VAKASI ÜZERİNDEN NİTEL BİR DEĞERLENDİRME	Doç. Dr. Güzin Kıyık Kıcı, Prof. Dr. Hatice Zümrüt Tonus
20	2670601	İKY YÖNETİCİLERİNİN TEKNOSTRES DÜZEYİNİN İŞ TATMİNİ ÜZERİNE ETKİSİ	Rabia Yazar, Ceyda Özkan, Doç. Dr. Canan Yılmaz
21	2670602	ERİŞİLEBİLİR TURİZM HİZMETLERİNDE İNSAN KAYNAĞI YETKİNLİK ÇERÇEVESİNİN OLUŞTURULMASI	Doç.Dr. Funda Oduncuoğlu
22	2670701	POSTMODERN ÖRGÜTSEL MANTRA OLARAK İŞYERİ MANEVİYATI: MANEVİYAT, ŞEFKAT VE ANLAMLILIK İKLİMİNİN ÇALIŞANLARIN PSİKOLOJİK VE DAVRANIŞSAL SONUÇLARI ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ	Prof. Dr. Seçil Taştan, Arş. Gör. Melisa Seray Akın
23	2670702	MEKANİK İNSANDIŞILAŞTIRMANIN ALGORİTMİK İZLERİ: MODERN ZAMANLAR FİLMİ ÜZERİNE GÖSTERGEBİLİMSSEL BİR İKY OKUMASI	Doç. Dr. Emel Burak, Dr. Ahmet Tuğrul Küçükyiğit
24	2670703	BAKIM YÜKÜNDEN GÖRÜNMEYEN İŞ GÜCÜNE: TÜRKİYE'DE HASTA YAKINI REFAKATİNİN BİBLİYOMETRİK VE KAVRAMSAL BİR ANALİZİ	Ayşe Elif Yıldız
25	2670704	YAPAY ZEKA DESTEKLİ İŞE ALIMDA İNSAN VE TEKNOLOJİ DENGESİNİN YENİDEN İNŞASI: NİTEL BİR ARAŞTIRMA	Dr. Fatma Büşra Polat, Prof. Dr. Yasemin Özdemir
26	2670801	TİCARİ PİLOTLARIN GELECEĞİN TEKNOLOJİ DESTEKLİ ÇALIŞMA MODELLERİNE YÖNELİK TUTUMLARININ OPERASYONEL KOŞULLAR AÇISINDAN İNCELENMESİ	Melih Kerem Durak, Doç. Dr. Mesut Öztürk
27	2670802	KRALİÇE ARI SENDROMUNUN TEORİK ARKA PLANI VE GÜNCEL ARAŞTIRMALARIN İNCELENMESİ: KAPSAMLI BİR DERLEME	Çağla Alkan
28	2670803	SESSİZ İSTİFAYA YÖNELİK İNSAN KAYNAKLARI MÜDAHALE MODELİ: NİTEL BİR ÇALIŞMA	Neslinur Birlik, Doç. Dr. Beyza Erer
29	2670804	MESLEKTEN DAHA FAZLASI: HAVACILIK ÇALIŞANLARINDA MESLEKİ ÇAĞRI (CALLING), İŞE ADANMIŞLIK VE EMNİYET İKLİMİ ALGISI ARASINDAKİ İLİŞKİLER	Doç. Dr. Seçil Ulufur Kansoy, Dr. Tuncel Öz
30	2670805	GELECEĞİN İK PROFESYONELİ: SEKTÖR YAYINLARINDA MESLEKİ KİMLİĞİN SÖYLEMSEL İNŞASI	Dr. Pınar Memiş Sağır, Dr. Şule Aydın Turan
31	2670806	İŞ YERİNDE KİRPİ SENDROMU ALGISINA YÖNELİK BİR ÖLÇEK GELİŞTİRME	Dr. Rahile Güran Göven, Dr. Çağatay Sükan
32	2670807	ALGORİTMİK İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNDE ÇALIŞAN VERİSİ, İNSAN ANALİTİĞİ VE YÖNETİŞİM ÜZERİNDEN ÖRGÜTSEL GÜCÜN YENİDEN DAĞILIMI	Dr. Yahya Kemal Ulusoy
33	2670808	PERSONEL YÖNETİMİNDEN ÇALIŞAN MERKEZLİ VE DİJİTAL İKY'YE: HRDERGİ ARŞİVİNDE İKY TEMALARININ BOYLAMSAL İÇERİK ANALİZİ	Prof. Dr. Şuayyip Çalış, Dr. Şule Aydın Turan, Sevgi Dönmez Maç
34	2670809	DİJİTAL İK ÇAĞINDA ALGORİTMİK PERFORMANS DEĞERLENDİRME SİSTEMLERİNİN ÇALIŞAN DAVRANIŞLARINA ETKİSİ: HAVACILIK PERSPEKTİFİNDEN SİSTEMATİK LİTERATÜR İNCELEMESİ	Dr. Gül Çıkmaz
35	2670810	KURUMSAL BASKILARIN İNOVASYON YETENEĞİNE ETKİSİ: ÖRGÜTSEL ÇEVİKLİK VE YAPAY ZEKA ADAPTASYONUNUN SERİ ARACILIK ROLÜ	Prof. Dr. Cem Güçel, Rıza Tuğhan Günay
36	2670901	ÇALIŞANLARIN HAYAT ÇARKI DENGESİ, KİŞİSEL DEĞERLERİ VE KİŞİSEL SWOT FARKINDALIKLARININ İŞ PERFORMANSINA ETKİSİ	Prof. Dr. Zeynep Hatipoğlu, Doç. Dr. Gülbeniz Akduman



SIRA	BİLDİRİ ID	BİLDİRİ ADI	YAZARLAR
37	2670902	İKİ KRİZİN KISKACINDA İK YÖNETİMİ DİNAMİKLERİ: ABD İŞGÜCÜ PİYASASINDA YAŞLANAN İŞGÜCÜ VE YAPAY ZEKA ENTEGRASYONUNUN BİRLEŞİK ETKİLERİNİN ANALİZİ	Dr. Mustafa Hakan Saldı
38	2670903	ÜRETKEN YAPAY ZEKA ÇAĞINDA AKADEMİSYENLERİN DİJİTAL YORGUNLUK DENEYİMLERİ: İŞ TALEPLERİ VE KAYNAKLARI PERSPEKTİFİNDEN YORUMLAYICI FENOMENOLOJİK BİR ARAŞTIRMA	Dr. Kübra M. Mahan
39	2670904	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİCİLERİNİN CİNSİYET EŞİTLİĞİ TUTUMU PİLOT UYGULAMA	Feyza Bekdil, Çağatay Güçlü, Gül Efşan Bozkurt, Doç. Dr. Canan Yılmaz
40	2670905	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ ODAĞINDA KURUMSAL KÜLTÜREL ETKİNLİKLERİN ÇALIŞANLARIN İŞE BAĞLILIKLARI, İŞ TATMİNİ VE KURUMSAL BAĞLILIKLARI ÜZERİNE ETKİLERİ: ESKİŞEHİR TEKNİK ÜNİVERSİTESİ ÖRNEĞİ	Dr. Betül Gümüş, Dr. Alper Bekki
41	2670906	İŞVEREN MARKALAŞMASINDA ÇALIŞAN ETKİLEYİCİ/INFLUENCER ROLÜ: ETKİLEYİCİ PAZARLAMA TEORİSİ İŞİĞİNDE LINKEDİN İÇERİK ANALİZİ	Dr. Kevser Zeynep Meral
42	2670907	DEĞİŞİM YORGUNLUĞU: SÜREKLİ DÖNÜŞEN ORGANİZASYONLARDA ÇALIŞAN DAYANIKLILIĞI VE İNSAN KAYNAKLARI PROFESYONELLERİNİN ROLÜ	Perim Akıncı
43	2670908	ALGORİTMİK YÖNETİM ALGISI ÖLÇEĞİNİN TÜRKÇE UYARLAMASI VE ALGORİTMİK YÖNETİM ALGISININ İŞ ÖZERKLİĞİ ARACILIĞIYLA TEKNOSTRES ÜZERİNDEKİ ETKİSİ	Arş. Gör. Edanur Çelik, Arş. Gör. Caner Günaydın, Prof. Dr. Vala Lale Tüzüner, Prof. Dr. Gönen İlkar Dünder
44	2670909	YAPAY ZEKA TEMELLİ İŞ BİÇİMLENDİRME ÖLÇEĞİNİN TÜRKÇE UYARLAMASI: GEÇERLİK VE GÜVENİRLİK ÇALIŞMASI	Dr. Serhan Karadeniz, Arş. Gör. Edanur Çelik
45	2670910	BİLGİ GÜVENLİĞİ FARKINDALIĞI HERKES İÇİN AYNI MI? DEMOGRAFİK FARKLILIKLAR ÜZERİNE BİR İNCELEME	Dr. Burcu Batga, Betül Ortaç
46	2670911	YAPAY ZEKA ÇAĞINDA SESSİZ YETKİNLİK KAYBI VE İNSAN KAYNAKLARINDA BECERİ ATROFİSİ	Doç. Dr. İlknur Çevik Tekin
47	2671001	BIST 100 ŞİRKETLERİNDE TERSİNE MENTORLUK UYGULAMALARININ İÇERİK ANALİZİ	Doç. Dr. Beyza Erer, Sudenaz Zeynep Çalış
48	2671002	KENDİNE SAYGI DÜZEYİNİN MESLEKİ DOYUM ÜZERİNDEKİ ETKİSİ	Dr. Esra Ayaz, Dr. Şerife Karagöz
49	2671003	ÖRGÜTSEL SESSİZLİK VE ÖRGÜTSEL PERFORMANS İLİŞKİSİ: KÜTAHYA 112 ACİL ÇAĞRI MERKEZİ ÇALIŞANLARI ÜZERİNE KARMA YÖNTEMLİ BİR ARAŞTIRMA	Büşra Öncü, Doç. Dr. Halil İbrahim Özmen
50	2671004	LINKEDİN İŞ İLANLARINDA TOPLUMSAL CİNSİYET YANLILIĞININ LLM TABANLI ANALİZİ	Doç. Dr. Pınar Acar, Arş. Gör. Sümeyye Özdemir
51	2671005	ÖRGÜTSEL NARSİSİZM İLE HASET VE GIPTA ARASINDAKİ İLİŞKİNİN UÇAK BAKIM ÇALIŞANLARINDA İNCELENMESİ	Oğuzhan Soytürk, Doç. Dr. Asil Özdoğru
52	2671006	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNDE NÖRO-AKLAMANIN KAVRAMSALLAŞTIRILMASI	Arş. Gör. Batuhan Enes Güven, Doç. Dr. Hayat Ebru Erdost Çolak
53	2671007	ÜRETKEN YAPAY ZEKA VE EĞİTİM LİDERLİĞİNİN ÖNEMİ: EN GÜNCEL LİTERATÜRÜN İNCELENMESİ	Sena Dönmez, Doç. Dr. Aslı Tuncay Çelikel, Doç. Dr. Yeşim Pınar Sarıca, Doç. Dr. Evrim İldem Develi



SIRA	BİLDİRİ ID	BİLDİRİ ADI	YAZARLAR
54	2671008	AKADEMİ Mİ? UYGULAMA MI? YAPAY ZEKÂ-İNSAN KAYNAKLARI KESİŞİMİNDE BİLİMSEL VE KURUMSAL BİLGİNİN KARŞILAŞTIRMALI İZİ	Dr. Mert Günerergin, Dr. Öğr. Üyesi Songül Gökhan, Prof. Dr. Ömür Neczan Timurcanday Özmen
55	2671009	TÜRKİYE'DE ÜÇÜNCÜ SEKTÖR İŞ İLANLARINDA DEĞER SÖYLEMİ VE ARANAN NİTELİKLER: BİR İÇERİK ANALİZİ	Şeyma Aynacı, Şeyma Nur Sargun, Dr. Samet Özdemir
56	2671010	BİR KOÇ OLARAK İK: KOÇLUK YETKİNLİKLERİNİN İK UYGULAMALARINA KATKISI VE UYGULANABİLİRLİĞİ ÜZERİNE KEŞFEDİCİ BİR ARAŞTIRMA	Alireza Ghezel, Prof. Dr. Mahmut Arslan, Dr. Hande Kafadar, İlkur Ergün Tunca
57	2671401	YAPAY ZEKA ÇAĞINDA GELECEĞİN ÇALIŞANLARININ ALGILANAN İSTİHDAM EDİLEBİLİRLİĞİ: BİREYSEL VE EĞİTSEL FAKTÖRLERİN ROLÜ	Arş. Gör. Rengin Eda Sert, Prof. Dr. Emine Serra Yurtkoru, Dr. Ayşe Hande Erol Bingüler
58	2671403	ALGORİTMİK YÖNETİM VE ÇALIŞAN DENEYİMİ: OYUNLAŞTIRMANIN DÜZENLEYİCİ ROLÜ ÜZERİNE KAVRAMSAL BİR MODEL	Dr. Reyhan Başaran
59	2671404	YAPAY ZEKA OKURYAZARLIĞININ YZ DESTEKLİ İNSAN KAYNAKLARI DÖNÜŞÜM BEKLENTİSİNE ETKİSİNDE İŞLEVSELLİK GÜVENİNİN ROLÜ	Dr. Damla Karaköy, Dr. Taha Yusuf Çakarel
60	2671405	İNSAN KAYNAKLARI DEPARTMANININ DİJİTAL TOPLUMSAL TEMSİLİ: EKŞİ SÖZLÜK KULLANICI SÖYLEMLERİNİN NİTEL ANALİZİ	Doç. Dr. Halil İbrahim Özmen, Arş. Gör. Nesrin Kaplan
61	2671406	ÇALIŞAN ANNELERDE SOSYAL DESTEK, RUH SAĞLIĞI VE EBEVEYNLİK: İŞE KATILIM DAVRANIŞLARININ İNCELENMESİ	Dr. Serin İşıaık Koloğlugil, Doç. Dr. Berna Akçınar Yayla, Arş. Gör. İlberay Görkem Polat
62	2671407	YAPAY ZEKA ÇAĞINDA İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNİN STRATEJİK DÖNÜŞÜMÜ: GELECEĞE HAZIR İŞ GÜCÜ İÇİN RESKİLLİNG VE UPSKİLLİNG'İN YENİDEN KONUMLANDIRILMASI	Dr. Şenay Çaylan
63	2671408	SÜRDÜRÜLEBİLİR İNSAN KAYNAKLARI PERSPEKTİFİNDEN GELECEĞİN ÇALIŞMA DÜNYASI: BİST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 25 ŞİRKETLERİNİN ENTEGRE FAALİYET RAPORLARINDA ÇALIŞAN EĞİTİMİ VE YETKİNLİK GELİŞTİRME	Prof. Dr. M. Deniz Börü, Dr. İrmak Aksoy
64	2671409	TEKNOLOJİK DEĞİŞİM VE DİJİTALLEŞME BAĞLAMINDA UZAKTAN VE HİBRİT ÇALIŞMA MODELLERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ	Arş. Gör. Müge Yeke
65	2671410	İŞE ALMADA SİMÜLASYON TEST PERFORMANSININ ÇALIŞAN PERFORMANSI VE İŞTE KALMA ÜZERİNDEKİ ETKİSİ	Prof. Dr. Muhsin Halis, Dr. Duygu Sav Yıldırım, Burcu Özbozkurt
66	2671411	ASİMETRİK DİJİTALLEŞME: ENDÜSTRİ 4.0'IN STRATEJİK VE OPERASYONEL İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ UYGULAMALARINI YENİDEN ŞEKİLLENDİRMESİ	Prof. Dr. Muhsin Halis, Dr. Duygu Sav Yıldırım, Emrah Çoban
67	2671412	YAPAY ZEKA DİJİTAL İŞKOLİZMİ ÖNLEYEBİLİR Mİ? SÜRDÜRÜLEBİLİR İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ İÇİN KAVRAMSAL BİR ÇERÇEVE	Doç. Dr. C. Öcal Fidanboy, Dr. Mahsa Fidanboy
68	2671413	İNSAN-YAPAY ZEKA İŞBİRLİĞİ KAPSAMINDA İK UZMANLARININ ROLLERİNİN YENİDEN TANIMLANMASI: İK YÖNETİMİNDE YAPAY ZEKA AJANLARI	Ramazan Topdemir



SIRA	BİLDİRİ ID	BİLDİRİ ADI	YAZARLAR
69	2671601	İNSAN KAYNAKLARINDA YAPAY ZEKÂ YETKİNLİKLERİ NASIL OLUŞUR? PROFESYONEL DENEYİMLER ÜZERİNDEN BİR GÖMÜLÜ TEORİ MODELİ	Prof. Dr. Ebru Aykan, Mustafa Ahmet Hamurcu
70	2671602	ARAÇTAN AKTÖR-BENZERİ KATILIMCIYA: YAPAY ZEKÂNIN İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARINDAKİ DÖNÜŞTÜRÜCÜ ROLÜNE YÖNELİK KURAMSAL ÖNERMELER	Prof. Dr. Hakkı Okan Yeloğlu, Dr. Gözde Morgül
71	2671603	SİVİL HAVACILIKTA YAPAY ZEKÂ DESTEKLİ İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARININ ÇALIŞAN DENEYİMİNE ETKİSİ: KAVRAMSAL BİR MODEL	Serdar Çimen, Doç. Dr. Mesut Öztırak
72	2671604	"İNSAN İŞE ALMAYI BIRAKIN": ARTISAN VAKASI ÜZERİNDEN YAPAY ZEKA ÇAĞINDA İŞGÜCÜ DEĞİŞİMİNE YÖNELİK ALGILARIN İNCELENMESİ	Dr. Bayram Bilge Sağlam, Dr.Egemen Ertürk
73	2671605	GERÇEKÇİ OLMAYAN İŞ İLANLARININ YENİ MEZUNLARIN İŞE BAŞVURMA NİYETİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: BANKACILIK SEKTÖRÜNDE YAPILAN BİR ÇALIŞMA	Arş.Gör. Sevil Sürücü, Arş. Gör. Sümeyye Özdemir, A. Öykü Yatar , Prof. Dr. Elif Baykal
74	2671606	DİJİTAL ÇAĞDA ÇALIŞANIN BAĞLANTIYI KOPARMA HAKKI: HUKUKÇU PERSPEKTİFİNDEN NİTEL BİR ARAŞTIRMA	Nur Karacan
75	2671607	İŞİN ÖTESİNDE NÖROÇEŞİTLİLİK: İSTİHDAMIN BİREYSEL BAĞIMSIZLIK VE AİLE YAŞAMI ÜZERİNE YANSIMALARI	İrem Süreyya, Dr. Ramazan Furkan Özkul, Arş. Gör. Nesrin Kaplan, Arş. Gör. Muhammed Yusuf Ertek, Doç. Dr. Seyhan Özdemir
76	2671608	"ARIYORUZ VE ASLA ULAŞAMIYORUZ": İŞE ALIM SÜRECİNDE ADAY GHOSTING DAVRANIŞININ İNSAN KAYNAKLARI UZMANLARI PERSPEKTİFİNDEN İNCELENMESİ	Gözde Nur Türüdi, Doç. Dr. Muharrem Aksu, Doç. Dr. Ahmet Yıldırım, Prof. Dr. Osman Kürşat Acar, Doç. Dr. Seyhan Özdemir
77	2672201	ÇOK KUŞAKLI İŞGÜCÜNÜN YÖNETİMİ: KUŞAK GENELLEMELERİNDEN KAYNAK TEMELLİ BİR YÖNETİM MODELİNE	Dr. Ali Kayış, Dr. İsmail Özdemir
78	2672301	KURUMSAL İNSAN KAYNAKLARI OTOMASYONU İÇİN POLİTİKA TEMELLİ OTONOM YAPAY ZEKÂ	Doç. Dr. Özge Doğuç Kardeş
79	2672302	BURADAYIM AMA NASIL? PRESENTEİZMİN YAŞAM DOYUMUNA ETKİSİNDE DUYGUSAL TÜKENME VE PSİKOLOJİK SERMAYENİN ROLÜ	Prof. Dr. Pınar Göktaş, Dr. Ramazan Furkan Özkul, Arş. Gör. Nesrin Kaplan, Arş. Gör. Muhammed Yusuf Ertek
80	2672601	TAHR: İNSAN KAYNAKLARI OTOMASYONUNDA GÜVENİLİR OTONOM YAPAY ZEKÂ AJANLARI İÇİN YÖNETİŞİM ODAKLI BİR ÇERÇEVE	Dr. Onur Kardeş, Ömer Faruk Özak, Ecem Aslandoğa
81	2672801	KADIN VE ERKEK KAYIT DIŞI İSTİHDAMININ KİŞİSEL GELİR ÜZERİNDEKİ ETKİSİNİN PANEL BULGULARLA İNCELENMESİ	Arş. Gör. Ayşe Nur Çırak
82	2672901	YAPAY ZEKA İYİ DEDİYSE DOĞRU, KÖTÜ DEDİYSE YANLIŞ MI? ÇALIŞANLARIN PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİNDE KARAR YETKİSİ, SONUÇ OLUMLULUĞU VE ADALET ALGILARI	Dr. Hulusi Karabiber
83	2673101	SOSYAL MEDYADA İKY ALGISI: 'İK NEFRETİ' HESABI ÜZERİNDEN BİR NETNOGRAFİ ÇALIŞMASI	Dr. Emine Gündoğmuş, Dr. Recep Özsürünç